

笑顔こぼれるサービスを 一緒に作っていきましょう

株式会社サンライズサービス
中途採用編



今あなたが取り組んでいる仕事には、 十分だと思えるようなやりがいや楽しさがありますか？

生活のこともあるから
続けているけれど、
いまひとつ**やりがい**に欠ける…



個人主義な職場だから、
仲間と協力して仕事をする
機会がなかなか得られない！



職場環境に関して
アイデアを発信したいけど、
なんとなく**意見が通るか**
不安な雰囲気が常にある…



／ 私たち、株式会社サンライズサービスは、
チーム一丸となって、立場の違いに関係なく協力しながら働く環境を大切にしています。 ／

仲間と協力し、意見を出し合うことを促進しており、

「チームで働く楽しさ」

を充実させたことで、
より良いサービスをお届けしています！



サンライズサービスの環境

| サンライズサービスで働くポイント 01

チームで協力する喜びが、 大きなやりがいになる！

入社後は、宅配事業部で調理とマネジメントを学びます。チームでお店を運営し、成果を喜び分かち合い、スタッフに寄り添う人材へ。売上や情報の管理技術を学び、マネジメントを習得したあとは、複数店舗のマネジメントや商品開発に挑戦していきます。

20代で活躍し、やりがいを持って成長できる環境です。一緒に働き、喜びとやりがいをチームで共有しましょう！！





サンライズサービスの環境

| サンライズサービスで働くポイント 02

役職問わず意見が言いやすく、 よく反映される！

当社の**改善提案制度**では、正社員だけでなく、アルバイト・パートの提案も積極的に取り入れています。採用された提案は、マニュアル化されることもあります。この制度により、多くの従業員が、会社の一員としての力強さを発揮しています。会社をより良くするためのアイデアや改善点を全員が見逃さず、共に良い企業を築こうとしています。サンライズサービスは、**アイデアを誰でも発信できる**場を提供しています。

サンライズサービスの環境

| サンライズサービスで働くポイント 03

今後拡大していく事業なので、 しっかり安定！！

創業32年を迎える当社は、『つきじ海賓』等の宅配ブランドを中心に展開しています。これまで培ってきたノウハウを生かしながら、新たな分野にも挑戦しています。エムエムグループホールディングスのグループ会社となり、10年後には国内飲食業界で確固たる地位を築くことを目指しています。地道な宅配事業に加え、**レストラン事業、ケータリング事業、海外レストラン事業なども展開**しています。これからも、安定した環境の中で事業を拡大していきます。



サンライズサービスの事業

| サンライズサービスの取り組む事業

フードデリバリー事業

主な事業は、宅配料理ブランドの運営です。
宅配寿司「つきじ海賓」、宅配釜飯「釜福」など6つのブランドを展開しています。神奈川県を中心に東京、埼玉、静岡にも進出しています。



イートイン事業

マグロ丼専門店「三崎市場」、つけ麺専門店「越後維新」の2つのブランドを展開しており、イートイン事業にも取り組んでいます。

ケータリング事業

神奈川県川崎市と埼玉県上尾市では、ケータリング事業も展開。お客様のお過ごしになる葬祭のひとときを、サンライズサービスの料理で彩ります。

米国寿司レストラン事業

ロサンゼルスを中心に、寿司レストラン「SushiStop」を11店舗展開中です。現地の文化を取り入れた創作寿司も提供しています。

サンライズサービスの総合職

| サンライズサービスの仕事について

入社後は、
総合職(ストアマネジメント職)を
務めていただきます！

ストアマネジメント職は、店舗の運営に関わる「調理」と「管理」を学びます。いちスタッフとして仕込みや調理を学びながらも、**スタッフの育成**や**店舗業務**を学んでいき、総合的に店舗運営に携わります。**店長になると、スタッフの採用やシフト管理、売上目標の設定やプロモーション**など、幅広く店舗運営に関わることができます。



ストアマネジメント職の仕事

具体的な仕事の流れ

#1 作業を覚える ～トレーニング～

まずは**基本的な調理の作業**を覚えましょう！
仕込みや清掃・準備などに加え、機械を用いた寿司の握り込みや、釜飯の炊き上げなど、
一つずつマスターしていきます！

#2 作業を覚える ～コーチ編～

覚えた作業をアルバイト・パートのみなさんに丁寧に教えます！**人材育成もストアマネジメントの重要な仕事**です！



#3 リーダーになろう！

調理技術に加えて、**店舗管理のスキル**も磨いていき、お店の核となる人材を目指しましょう！



#4 お店を運営しよう

堅い信頼で結ばれたチームを率いてお店の経営を担いましょう！店長になれば、**スタッフの採用**や**シフト管理**、**売上目標の設定**や**プロモーション**にも関わることができます！



インタビュー 1

先輩社員紹介



魅力的な企画を考え、人を動かす。

営業推進部 副部長

高田 良彦 43歳(取材当時)

元々は26歳までつきじ海賓でアルバイトスタッフとしてドライバーを担当していましたが、家族が増え、より収入を得る理由ができたため、転職を決意、7年ほど前に中途入社致しました。仕事内容は**店舗運営に関する全ての業務に必要な施策を打ち出したり、リピートを増やすためにキャンペーンや企画を絶えず打ち出したり**しています。思うように数字や人が動かないことが大変ではありますが、**あの手この手で戦術を駆使した結果、数字も部下もいい方向へ変化したときはとてもやりがい**を感じました。

ストアマネジメント職の一日

| 営業推進部の1日の流れ

9:30



出社・データ集計

出社後は各店舗の数字データを集計、販売促進施策の提案を行います。

13:00



営業推進MTG

12時から昼休憩を取り、その後は営業推進MTGや副部長とのMTGを行います。

15:00



商談

MTGを終えた後は小休憩を挟み業者の方との商談を行います。

18:00



振り返り・退社

当日の業務の振り返りや翌日の仕事の準備を行います。仕事を終え、退社します。

インタビュー 2

先輩社員紹介



同じ境遇だからこそ、助け合える。

店長

野崎 慶太 41歳(取材当時)

前職も飲食関係に勤めており、その経験を活かしたキャリアアップを目指し、転職いたしました。主な業務は店舗の運営で、**スタッフの教育や製造、販促業務**などに携わっています。店舗運営ではスタッフの管理が主な業務になってくるので、その中で**スタッフの成長を感じ取れることは大きなやりがい**です。管理や育成は大変ですが、うまくいったときは自己成長にもつながるので、無駄な努力は何一つありません。職場の風通しが良く、店長自身も同じ境遇に立っているのも、**先輩や後輩関係なく助け合える環境が整っているのが魅力**に感じています。

ストアマネジメント職の一日

| 店長業務の1日の流れ(残業込み)

10:00



出社・業務の確認

出社後は当日の業務の確認や開店に向けて食材の準備を行います。

11:00



製造業務・教育

ランチタイムに向けて製造業務やスタッフの教育を行います。

15:00



事務仕事

1時間の休憩後はシフトの作成や発注業務、販促事案等を提示します。

21:00



製造業務・退社

ディナータイムに向けて製造業務、スタッフの教育を行い、終わり次第退社します。

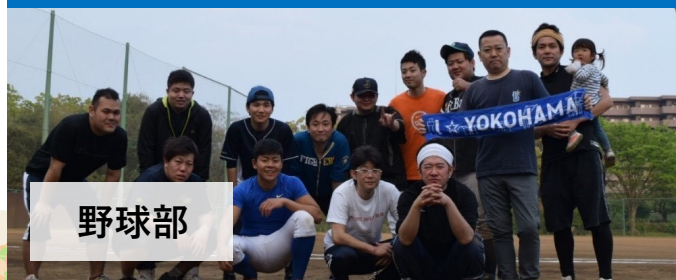
社内イベント

| 社内イベントの数々

サンライズサービスは、社員同士のコミュニティを促進する取り組みも充実しています！

1店舗にいる社員が1～2人と少ない現状を踏まえ、**社員の横のつながりを充実させるためのイベント**を多数実施しています！

部活動



その他レクリエーション



社内制度

| 表彰制度

サンライズサービスでは、**四半期ごとに5つの部門ごとに社員の表彰**を行っています！表彰にあたっては賞金もお渡ししていますので、表彰制度をモチベーションの1つにしている社員もたくさんいます！



キャリアステップについて

一般社員

まずは、
店舗での調理など、
基本的な作業を
マスターしましょう！



店長補佐

店舗管理の流れを
覚えると同時に、
アルバイトスタッフ
の育成や、
教育方法の確立へ
取り組みます！



店長

店舗全般の管理を
行います。
1店舗の平均年商
7,000万円を目指して
店舗のヒト・モノ・
カネをコントロール！



マネージャー

営業部マネージャー
複数店舗の管理を行い、
店長等へアドバイスを
行います。

本部マネージャー
商品部や店舗開発、
営業推進部などの、
本部スタッフとして
活躍します。



求める人物像

サンライズサービスでは、店舗のメンバーとともに、**チームで協力しながら**仕事をこなします。

私たちは、次のような方と一緒に働けることを、心から楽しみにしています！



コミュニケーションを取るのが好きな人

人が好きな人

成長意欲がある人

好奇心旺盛な人

チームワークが得意な人

募集要項

職種

正社員：ストアマネジメント職

勤務地

埼玉、東京、神奈川、静岡

勤務時間

変形労働時間制 実働時間：1ヶ月平均172時間

昇給・賞与

昇給：年1回 賞与：年2回

休日・休暇

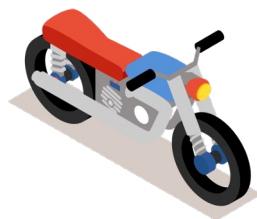
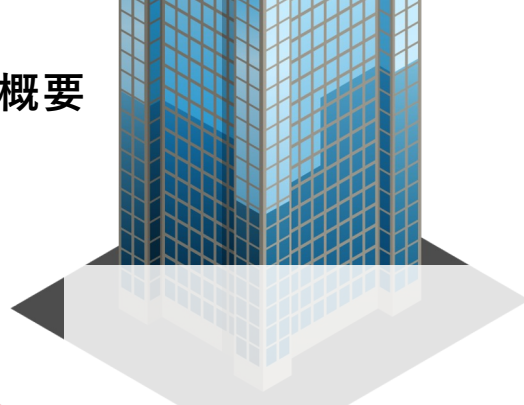
週休2日制(シフト制) 年間休日107日 有給休暇10日

福利厚生

社会保険完備(健康保険、厚生年金、労働災害補償保険)



株式会社サンライズサービスの会社概要



設立

1991年8月

資本金

5000万円(2023年3月31日現在)

従業員数

1373名(正社員171名、他アルバイト・パート)

売上高

5,208,000,000円(2022年度実績)

代表者

松村 幾敏

事務所

神奈川県川崎市高津区下作延5-28-1

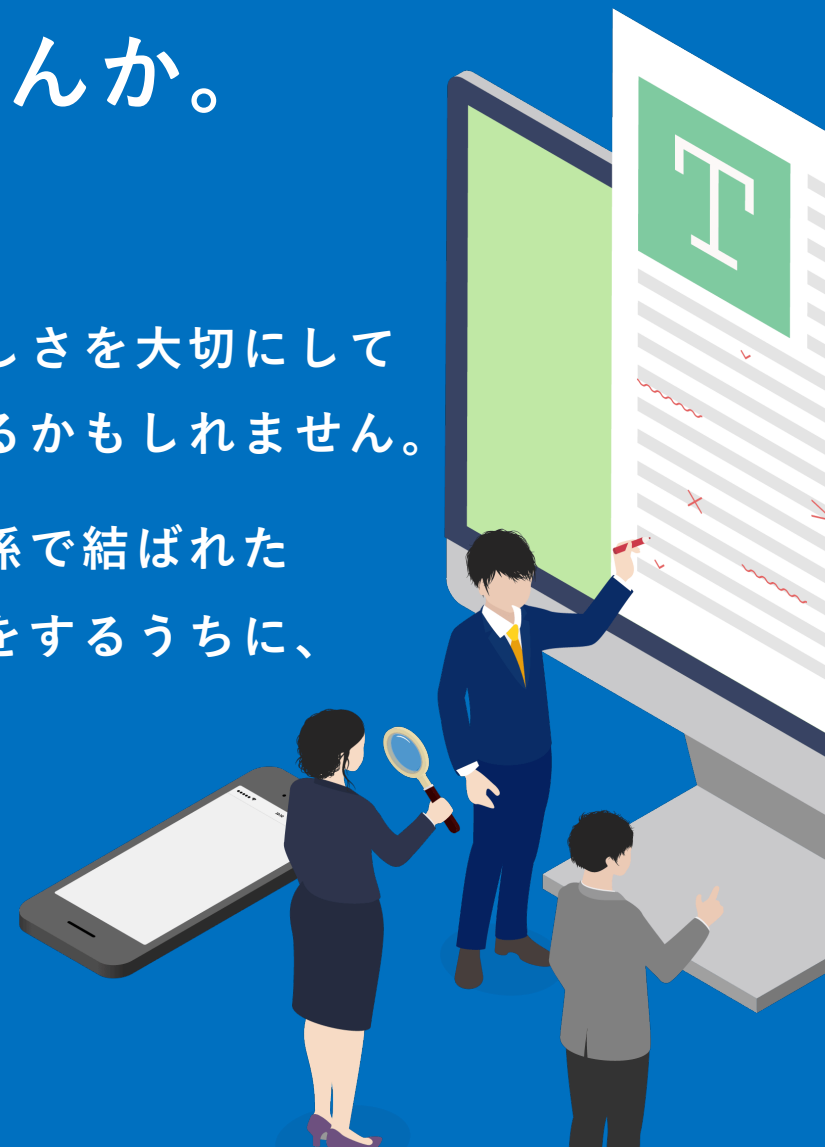
コミュニケーションとチームワークの楽しさを、 今からでも噛み締めながら働いてみませんか。

あなたは、どんな働き方が好きですか。

もし、人と関わり合い、協力し合い、チームで何かを成し遂げる楽しさを大切にしているのなら、サンライズサービスは情熱を持って働ける居場所になるかもしれません。

仲間を気にかけて、綿密なコミュニケーションを取って、強い信頼関係で結ばれたチームを作り上げていく。そして最高のチームを楽しみながら仕事をするうちに、チームの想いが、お客様のご家庭に届いていきます。

やっぱり、チームで協働する楽しさを、自分の仕事にしていきたい。
そんなあなたが輝ける場所が、ここに 있습니다。





ご応募お待ちしております！